

めぐみる面接基準について

めぐみるでは公正をきすため、また、こちらからの条件や要望などを納得していただいたうえで、お互いが気持ちよく働けるよう面接基準を公開しております。

面接基準

1. 働く意識をもっているか？（「やってもらうことが当たり前」と思っていないか？）

めぐみるでは利用者ではなく、社員のように接します。

2. 以下の3つの観点から周囲に迷惑や心配をかけないか？

- ・身だしなみ（清潔感、衛生、においなど）
 - ・言葉（言葉遣い、言葉選び、声量など）
 - ・行動（けがをさせる、業務を阻害する、倒れるなど）
- ※上記が病気や障害に起因する場合は、対処法を自分で持っているかどうかを判断します。

3. 指摘されたときに素直に聞き、改められるか？

※応募時期や職種によっては、実務経験などの必要条件が発生する場合がございます。
最新の情報はハローワークより発行されている求人票でご確認いただけます。

（令和4年2月21日 制定）

（令和6年10月1日 改訂）