

めぐみる面接基準について

めぐみるでは公正をきすため、また、こちらからの条件や要望などを納得していただいたうえで
お互いが気持ちよく働けるよう面接基準を公開しております。

面接基準

1. 働く意識をもっているか？（「やってもらうことが当たり前」と思っていないか？）

めぐみるでは利用者ではなく、社員のように接します。

2. 以下の3つの観点から周囲に迷惑や心配をかけないか？

- ・身だしなみ(清潔感、衛生、においなど)
 - ・言葉(言葉遣い、言葉選び、声量など)
 - ・行動(けがをさせる、業務を阻害する、倒れるなど)
- ※上記が病気や障害に起因する場合は、対処法を自分で持っているかどうかを判断します。

3. 指摘されたときに素直に聞き、改められるか？

- ・希望者には、見学时、面接後に担当者からのフィードバックをお伝えしております。
(どんな印象を受けたか、今後働く上での改善点など)
- ・面接は何度でも受けることができますが、2回目以降は前回からの変化 /改善点を面接時に伺います。

(令和4年2月21日 制定)